

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Вопросы распределения, направления на работу, перераспределения, последующего направления на работу выпускников урегулированы статьями 72-79 Кодекса Республики Беларусь об образовании.

<https://adu.by/images/2025/08/NPA/Kodeks-RB-ob-obrazovanii-2025.pdf>

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 г. № 572 «О вопросах реализации образовательных программ».

<https://adu.by/images/2022/09/post-sovmin-572-2022.pdf>

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ



Распределение – процедура определения места работы выпускника, осуществляемая государственным учреждением образования в целях поддержки выпускников, удовлетворения потребностей отраслей экономики и социальной сферы в специалистах, рабочих, служащих.

При распределении в первую очередь удовлетворяются потребности организаций – заказчиков кадров в соответствии с представленными в учреждение образования заявками и заключенными с организациями – заказчиками кадров договорами о взаимодействии. Базовая организация имеет преимущественное право на удовлетворение своей дополнительной потребности. При наличии нескольких базовых организаций удовлетворение их дополнительных потребностей осуществляется в порядке очередности, определяемой исходя из даты заключения соответствующих договоров о взаимодействии.

После удовлетворения дополнительных потребностей организаций – заказчиков кадров осуществляется распределение выпускников в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией в иные организации на основании их письменных запросов о распределении выпускников. Письменные запросы организаций – заказчиков кадров и иных организаций о распределении к ним конкретных выпускников удовлетворяются в случаях, если:

- эти выпускники включены в банк данных одаренной молодежи и банк данных талантливой молодежи;
- запросы поступили от организаций, в которых эти выпускники проходили производственную и (или) преддипломную практику;
- отсутствуют места работы согласно представленным в учреждение образования организациями – заказчиками кадров заявкам на подготовку, заключенным с организациями – заказчиками кадров договорам о взаимодействии, письменным запросам иных организаций.

Комиссия по распределению принимает решение о распределении выпускника с учетом:

- имеющихся мест работы в соответствии с договорами о взаимодействии, заявками на подготовку, письменными запросами иных организаций о распределении выпускников;
- активной гражданской и патриотической позиции; результатов успеваемости;

- места прохождения производственной и преддипломной практики;
- участия в научно-исследовательской, общественной работе;
- состояния здоровья, семейного положения выпускника и места жительства (места пребывания) его семьи;
- рекомендации учреждения образования о наиболее целесообразном направлении выпускника на работу;
- личных пожеланий выпускника.

Решение о распределении выпускника, который не явился на заседание комиссии по распределению, принимается в его отсутствие. При распределении могут учитываться ранее высказанные пожелания выпускника. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, при выдаче документа об образовании выдается свидетельство о направлении на работу.

Выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, обязаны отработать сроки обязательной работы по распределению – два года. Срок обязательной работы по распределению два года устанавливается для лиц, получивших среднее специальное образование, кроме:

- лиц, принятых (зачисленных) в год получения среднего специального образования в учреждения образования для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;
- лиц, которые отработали по распределению не менее одного года после получения профессионально-технического образования;

Выпускники в течение срока обязательной работы по распределению являются молодыми специалистами. Сроки обязательной работы исчисляются с даты приема выпускника на работу по распределению, а в случае приема на работу выпускника до даты выдачи свидетельства о направлении на работу – с даты выдачи свидетельства о направлении на работу. В срок обязательной работы по распределению по желанию выпускника, молодого специалиста засчитываются периоды военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (обязательно оформить заявлением).

ПРАВО НА САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО

Место работы не предоставляется выпускнику, молодому специалисту:

- которым место работы не может быть предоставлено в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией в связи с отсутствием места работы;
- получившим образование в дневной форме получения образования на платной основе;
- не отработавшим срок обязательной работы по распределению при направлении на работу, если они возместили в республиканский и (или) местные бюджеты средства, затраченные государством на подготовку специалиста.

Учреждение образования выдает выпускнику справку о самостоятельном трудоустройстве.

ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕ

Перераспределение молодых специалистов, выпускников осуществляется в течение срока обязательной работы по распределению – 2-ух лет после выпуска - в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией. Перераспределение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) осуществляется в случае:

- перевода молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому по согласованию между ними;
- расторжения с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) трудового договора в связи с (со): - ликвидацией организации; - нарушением нанимателем законодательства о труде - по состоянию здоровья; - восстановлен работник, прежде работавший.

Перераспределение выпускников осуществляется в случае:

- отказа нанимателя в приеме на работу;
- отчисления из ВУЗа, переход на иную форму получения образования;
- невозможность вернуться на прежнее место работы из армии;
- беременность, создание семьи (при наличии возможности);
- в связи с поступлением на службу в органы внутренних дел, органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям с согласия нанимателя, к которому выпускник, молодой специалист, направлен на работу по распределению, и вышестоящего по отношению к нанимателю государственного органа.

Срок обязательной работы по перераспределению определяется сроком обязательной работы по распределению и уменьшается на время, отработанное выпускником по распределению. Срок обязательной работы по распределению приостанавливается со дня, следующего за днем увольнения, до дня приема на работу по перераспределению. Выпускникам, которые перераспределены, выдается свидетельство о направлении на работу, они считаются молодыми специалистами.

Для рассмотрения вопроса о перераспределении выпускник обращается с заявлением к директору учреждения образования. При обращении предъявляется паспорт, а также следующие документы, подтверждающие право на перераспределение:

- документ, подтверждающий отказ нанимателя в приеме на работу молодого специалиста, направленного в соответствии с заявкой этого нанимателя;
- справка о периоде службы - для лиц, которым место работы было предоставлено путем распределения, призванных на военную службу по призыву и уволенных с нее;
- письма о согласии прежнего и нового нанимателей на увольнение и прием на работу;
- письмо Министерства внутренних дел о согласии на заключение контракта о прохождении службы, а также письмо нанимателя, к которому выпускник направлен на работу по распределению, о согласии с перераспределением в связи с поступлением на службу. При этом в таком письме должна содержаться информация о том, что решение нанимателя согласовано с вышестоящим по отношению к нанимателю государственным органом;
- медицинская справка о состоянии здоровья, справка о месте жительства и составе семьи – для беременных женщин;
- оригинал и копия свидетельства о рождении ребенка, справка о месте жительства и составе семьи – для выпускников, которые имеют ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о перераспределении;
- оригинал и копия свидетельства о заключении брака, справки о месте работы, о месте жительства и о составе семьи супруга (супруги) – для выпускников, желающих получить перераспределение по месту жительства и (или) работы супруга (супруги), постоянно проживающих и работающих на территории Республики Беларусь;
- копия приказа об отчислении - для лиц, отчисленных из учреждения образования, которые не отработали срок обязательной работы. Перераспределение осуществляется комиссией по распределению, в рамках графика её работы.

ГАРАНТИИ И ПОРЯДОК ТРУДОУСТРОЙСТВА

По окончании обучения в учреждении образования выпускникам, получившим свидетельство о направлении на работу, предоставляются гарантии и компенсации: трудоустройство в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией; денежная помощь молодым специалистам, а также выпускникам, в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре; отдых продолжительностью тридцать один календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, - сорок пять календарных дней. По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена. Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником. Наниматели в соответствии с законодательством могут устанавливать денежную помощь, выделять средства в целях компенсации затрат на наем жилых помещений.

Выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, обязан прибыть в организацию не позднее срока, указанного в свидетельстве о направлении на работу и отработать указанный в нем срок обязательной работы. Если выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, не может прибыть к месту работы в указанный срок по уважительной причине, он до наступления данного срока письменно уведомляет об этом нанимателя и учреждение образования с приложением подтверждающих документов и указанием срока прибытия к месту работы.

ВОЕННАЯ СЛУЖБА

Выпускник, которому место работы предоставлено путем распределения, призванный на военную службу за два месяца до окончания срока службы письменно уведомляет нанимателя о прибытии или неприбытии для трудоустройства по окончании срока службы. Выпускник, которому место работы предоставлено путем распределения, по окончании военной службы по призыву обращается в учреждение образования:

- за получением справки о самостоятельном трудоустройстве, если он прослужил по призыву не менее срока, установленного законодательством для прохождения военной службы по призыву и не истекли два года после получения среднего специального образования;

- за перераспределением: - если он прослужил менее срока, установленного законодательством для прохождения военной службы по призыву; - если он прослужил не менее срока, установленного законодательством для прохождения военной службы по призыву и желает работать по распределению (направлению на работу).

ВОЗМЕЩЕНИЕ

Выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, и не отработавшие установленный срок обязательной работы обязаны возместить в республиканский бюджет средства, затраченные государством на их подготовку. Для этого выпускник обращается в учреждение образования, выдавшее ему свидетельство о направлении на работу, за расчетом суммы затраченных средств. Срок возмещения средств составляет один месяц со дня получения выпускником расчета суммы затраченных средств.

В случае неприбытия к месту работы выпускника, которому свидетельство о направлении на работу выдано, увольнения молодого специалиста до окончания срока обязательной отработки, отчисления из ВУЗа до окончания срока учёбы или смены формы обучения при отсутствии перераспределения, учреждение образования организует работу по сбору информации и принимает решение о возмещении выпускником затраченных средств.

Молодые специалисты, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, направленные на работу, не отработавшие установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский бюджет средств, затраченных государством на их подготовку, если трудовой договор с ними расторгнут в связи с:

- ликвидацией организации;
- нарушением нанимателем законодательства о труде, трудового договора, при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу;
- их призывом на военную службу, при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу;
- по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу, при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу;
- переходом на выборную должность служащего.

При принятии решения об освобождении от возмещения затраченных средств учреждение образования извещает об этом выпускника и выдает ему справку о самостоятельном трудоустройстве.